

# YIELD & PRICING ANALYST (M/W/D)



Du interessierst Dich für die Mobilitätslösungen von morgen und möchtest bei der Preisgestaltung mitwirken? Du weißt, wie Autovermieter, Fluggesellschaften und/oder Hotels Nachfrage und Auslastung durch Kapazitäts- und Preissteuerung regulieren, oder möchtest tiefer in diesen Bereich einsteigen? Du interessierst Dich für die Digitalisierung und möchtest mit Deinen Analysen Standards für die Preisgestaltung setzen und die strategische Ausrichtung von Produkten mitgestalten? Dann bist Du im Pricing genau richtig! Wir suchen motivierte und engagierte Yield & Pricing Analysten (m/w/d) für unseren US Markt. Dabei spielt es keine Rolle, ob Du Berufserfahrung hast oder Dich beruflich verändern möchtest. Du kommst aus dem Bereich Business Administration & Analytics, suchst aber mehr als den klassischen Controller- oder Business-Analysten-Job? Bewirb Dich jetzt! Wir suchen Mitarbeiter (m/w/d), die sich für neue Themen begeistern und bereit sind, vom ersten Tag an Verantwortung zu übernehmen. Klingt interessant? Dann werde Teil des Pricing & Yield Management Teams von SIXT.

## WAS DU BEI UNS MACHST

- ✓ Du übernimmst die markt- und ertragsorientierte Produkt- und Preissteuerung über verschiedene Buchungskanäle und Kundensegmente
- ✓ Du bist verantwortlich für die systematische Beobachtung und Analyse Deiner Märkte in Bezug auf Preisgestaltung und Flottenmanagement
- ✓ Du bist an der Erstellung des internen Reportings beteiligt und führst entsprechende Ad-hoc-Analysen durch
- ✓ Du führst eigenständig Projekte zur Optimierung des Yield Management Bereichs durch
- ✓ Du übernimmst Verantwortung für neue Produkte und unterstützt deren Weiterentwicklung

## WAS DU MITBRINGST

- ✓ Du hast einen Hochschulabschluss in Tourismus, Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft, Logistik
- ✓ Du bist immer an den neuesten Technologien interessiert
- ✓ Du bist analytisch und hast ein ausgeprägtes Verständnis für Zahlen. Du arbeitest nach Konzepten, bist technisch versiert und liebst Microsoft Excel
- ✓ Du arbeitest genau, selbstständig, strukturiert, ziel- und teamorientiert
- ✓ Du bist kommunikationsstark und sprichst sehr gutes Englisch, jede weitere europäische Sprache ist ein Plus

[BEWERBUNG AN TALENTS@SIXT.COM](mailto:BEWERBUNG AN TALENTS@SIXT.COM)

## WAS WIR DIR BIETEN:

Arbeiten bei SIXT bedeutet nicht nur die Zukunft der Mobilität zu erschaffen, sondern bietet auch persönliche Benefits. Das bedeutet speziell für Dich: 30 Tage Urlaub, Unterstützung bei der Altersvorsorge & vermögenswirksamen Leistungen, Mobilitätzuschuss von 20€/Monat und flexible Arbeitszeiten. Durch die aktuelle Lage arbeiten wir natürlich wo immer möglich komplett in Mobile Work. Aber auch bei normalen Bedingungen kannst Du von nun an entscheiden, von wo aus Du Deine Arbeit angehen möchtest: Bis zu 50% Deiner monatl. Arbeitszeit kannst Du komplett mobil und von überall aus arbeiten, davon bis zu 30 Tage pro Jahr sogar im europäischen Ausland (EU, CH & UK). Außerdem erhältst Du natürlich Mitarbeiter-Vorteile bei SIXT rent, share, ride und SIXT+, Mitarbeiter Leasing, Rabatte bei Partnern für Reisen, Technik, Kleidung etc. sowie kostenlose Cyber Sportkurse und zahlreiche Trainings für Deine individuelle Weiterentwicklung. Auch Ausgleich zur Arbeit ist wichtig: Deshalb stehen Dir unser Mitarbeiterrestaurant (und ja wir bestehen auf Restaurant, denn für eine Kantine ist es zu hochwertig) sowie diverse Freizeitmöglichkeiten wie die Gaming Area, das SIXT Fußballteam oder der SIXT Chor zur Verfügung - um hier nur wenige zu nennen. Zudem sind Deine Kollegen ziemlich gut drauf. Was wichtig ist, wenn ihr so viel Zeit miteinander verbringt und außerdem kein Wunder, wenn Du für das Werben von Freunden als neue Mitarbeiter einen Bonus bekommst. Falls es doch mal etwas gibt das Dich stört, hast Du in regelmäßigen Feedbackgesprächen, Mitarbeiterumfragen oder bei unserer psychologischen Hotline durch das Fürstenberg Institut immer jemanden, dem Du Dich anvertrauen kannst. Ansonsten leben wir „Work hard, play hard“ - unsere Partys sind legendär! Außerdem fordern und fördern wir DiverSIXTy, sprich eine Unternehmenskultur der Akzeptanz, der Wertschätzung und des Respekts, in der sich jeder mit seiner Persönlichkeit und seinen Ideen entfalten kann.